



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ  
ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΗ  
ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΧΗΜΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ**  
PAN HELLENIC FEDERATION OF EMPLOYEES IN PETROLEUM PRODUCTS -  
REFINERIES & CHEMICAL INDUSTRY

Αριθμός Απόφασης 4893/1999 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών

INTERNET : [www.poedxb.gr](http://www.poedxb.gr)

Μέλος της ΓΣΕΕ και των ICEM , EMCEF

E mail : [poedxb@otenet.gr](mailto:poedxb@otenet.gr)

Αριθ.πρωτ.5998

Ημερομηνία.31/7/09

**ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι

Σε αρκετές συνεδριάσεις τόσο του Δ.Σ. όσο και της Εκτελεστικής έχουμε συζητήσει το οικονομικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει η Ομοσπονδία λόγω της μη καταβολής των μηνιαίων συνδρομών κάποιων Σωματείων (παρότι γίνεται η είσπραξη του ποσού των 2 ευρώ από τους εργαζόμενους κάθε μήνα) και ιδιαίτερος του μεγαλύτερου Σωματείου που είναι ο ΠΣΕΕΠ, ο οποίος και αποτελεί το 35% των εσόδων της Ομοσπονδίας.

Δυστυχώς αυτή η τακτική της μη καταβολής και σκόπιμη είναι και προσπαθεί να δημιουργήσει πολιτικό πρόβλημα ανατροπής είτε της σημερινής σύνθεσης του προεδρείου είτε και κλεισίματος της πιο ιστορικής Ομοσπονδίας που είναι η δικιά μας προκειμένου να επιτευχθούν οι επιδιώξεις ορισμένων «καρεκλοκένταυρων» ιδρύοντας πιθανόν..... νέα!!! Ομοσπονδία. Αυτά τα σενάρια επεξεργάζονται αποκλειστικά και μόνο και όχι η κατ' επίφαση ενασχόλησή τους με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στον Κλάδο μας.

Συνάδελφοι,

Αυτή την στιγμή(Ιουλ.2009) το συνολικό ποσό οφειλές προς την Ομοσπονδία ανέρχεται στα 88000 ευρώ εκ των οποίων τα 53758 ευρώ αντιστοιχούν στον ΠΣΕΕΠ και καθίσταται ιδιαίτερος ανησυχητικό το μέλλον εφ' όσον δεν θα μπορέσουμε στο άμεσως προσεχές διάστημα να ανταποκριθούμε ούτε στα ελάχιστα μηνιαία πάγια έξοδα που ανέρχονται στο ποσό των 12000 ευρώ σύμφωνα με τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό του 14ου Γενικού Συμβουλίου

Η Ομοσπονδία την τρέχουσα περίοδο έχει να αντιμετωπίσει:

**Καταρχάς την κυβερνητική λαίλαπα εναντίων των εργαζομένων της χώρας μας (ασφαλιστικό-κανονισμοί-σσε- -κοινωνικές ανισότητες -φορολογικό-δημοκρατικοί θεσμοί- αισχροκέρδεια-οικονομικοί μετανάστες κλπ)**

1. Την στοχευμένη διάλυση των λειτουργιών των Εταιρειών του Ομίλου ΕΛΠΕ ( ΕΛΠΕ, ΕΚΟ, ΑΣΠΡΟΦΟΣ, ΝΤΙΑΕΟΝ) με συνειδητές στρεβλώσεις που οφείλονται σε οικιοθελείς αποχωρήσεις, πρόχειρες προσλήψεις, μετακινήσεις και τοποθετήσεις συναδέλφων σε θέσεις και εταιρείες του Ομίλου διαφορετικές από αυτές που προσλήφθηκαν. Ρευστοποιήσεις περιουσιακών στοιχείων και αμφίβολης εκμετάλλευσης των εσόδων όπως και αμφίβολες στρατηγικές στηριζόμενες στη δημιουργική λογιστική οδηγώντας τον Όμιλο σε απαξίωση και μαρασμό αγνοώντας παντελώς τον εργαζόμενο.

Η ασκούμενη πίεση προς τις εταιρίες ΔΕΠΑ και ΔΕΣΦΑ για αναγκαστικό δάνειο που θα το πάρει ουσιαστικά ο υπουργός της εθνικής οικονομίας για να κλείσει τις τρύπες του προϋπολογισμού, η προικοδότηση/κερασάκι στον μελλοντικό αγοραστή της ΔΕΠΑ το παρακλάδι αγωγού Κομοτηνή-Βουλγαρία κ.λ.π. είναι δείγμα της στρατηγικής και πολιτικής κατεύθυνσης για την ενέργεια.

2. Εταιρείες όπου με δόλιο τρόπο αλλάζουν τα Καταστατικά τους και απεμπολούν τα πρωτοβάθμια Σωματεία όπως η IBM-ΒΤΟ και φυλακίζονται Συνδικαλιστές (με την ανοχή ακόμη και των μεγαλύτερων πελατών τους όπως η BP ) για να προχωράνε σε αντεργατικές διαδικασίες με την καταγραφή προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, σκιαγραφώντας τον τρόπο εργασίας τους στην διάρκεια του ωραρίου τους καθώς και να προβαίνουν σε αδικαιολόγητες απολύσεις.

3. Εταιρείες όπου με πρόθεση την φυγή τους από την Ελλάδα ή την αλλαγή των πλάνων εργασίας τους εντός του Ελλαδικού χώρου ή πωλούνται στα ΕΛΠΕ όπως η BP ή όπως η Shell που με μακρόχρονη πορεία διερευνητικών διαδικασιών ξεκινώντας από τον Σεπτέμβριο του 2008 και δίχως να υπάρχει μέχρι σήμερα κάποια απόφαση της Διοίκησης να δημιουργούν ένα περιβάλλον αμφισβήτησης της εργασιακής προοπτικής των συναδέλφων εργαζομένων.

4. Εταιρείες που κλείνουν λόγω των δυσβάσταχτων χρεών τους από τα ανεξέλεγκτα ανοίγματά τους στην αγορά όπως η **ΕΛ-ΠΕΤΡΟΛ** και η **SunOil** και ίσως - όπως φημολογείται - θα ακολουθήσουν κ' άλλες, με αποτέλεσμα συνάδελφοι εργαζόμενοι να προστίθενται στους πίνακες των ανέργων συμπολιτών μας.

5. Εργοδότες που εφαρμόζουν κατά το δοκούν την κλαδική ΣΣΕ όπως για παράδειγμα η **ΜΕΛΚΟ** -η **RevOil** με ελλειπείς αμοιβές των υπερωριών - η **DRACOIL** που κάνει αναγκαστική «νόμιμη» διευθέτηση του ωραρίου εργασίας τον χειμώνα και το καλοκαίρι.

6. Την **αποδόμηση του ΤΕΑΠΕΠ** με τον Ν.3655 που με την ενσωμάτωσή του στο ΤΕΑΙΤ δεν εκπροσωπείται από Εργαζόμενους, Συνταξιούχους και Εργοδότες που συμμετέχουν με το νομοθετημένο 1<sup>ο</sup>/σο. Έχουμε προσφύγει στο ΣτΕ για τον αντισσφαλιστικό Ν.3655 μαζί με τα πρωτοβάθμια Σωματεία της Εμπορίας.

Συνάδελφοι,

Η Ομοσπονδία με το νέο ΔΣ που προσήλθε από το 37ο συνέδριο της, συμμετέχει ενεργά πλέον σε επιτροπές/ομάδες εργασίας όπως: στις Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Χημείας-Ενέργειας (EMCEF) **α) Βιομηχανική Πολιτική και Ασφάλεια Εργαζομένων** της οποίας η Ομοσπονδία για Πρώτη φορά διεκδίκησε και πήρε τη θέση του Συντονιστή, **β) Συλλογικές Διαπραγματεύσεις**, **γ) Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων** και **δ) Κοινωνικός Διάλογος για το Φυσικό Αέριο**.

Συnergάζεται με άλλες Ομοσπονδίες του Εξωτερικού, συμμετέχει ενεργά και υποστηρίζει το Δίκτυο της Ν. Α. Ευρώπης το **RETUN SEE**.

Για όλα τα παραπάνω και άλλα ακόμη, η Ομοσπονδία για να λειτουργήσει, αναλαμβάνει και τα έξοδα όπως: Μισθοί/Αποζημιώσεις Υπαλλήλων, ενοίκια, κοινόχρηστα, έξοδα μετακίνησης για επισκέψεις στους χώρους δουλειάς ανά την Επικράτεια και στο Εξωτερικό, δικαστικά έξοδα παρεμβάσεων, συνδρομές στην ΓΣΕΕ, ICEM, EMCEF, RETUN SEE, κ.λ.π, τα οποία καλύπτονται από τις συνδρομές των Σωματείων Μελών με βάση τα Ταμειακάς Τακτοποιημένα Μέλη τους, σύμφωνα με τις αποφάσεις των οργάνων και τις γνωμοδοτήσεις των δευτεροβάθμιων οργάνων και της ΓΣΕΕ.

Πιστεύουμε ότι πρέπει να είναι στόχος του συνδικαλιστικού κινήματος η οικονομική αυτοτέλεια των συνδικάτων για να σταματήσει κάποτε το «πάρε-δώσε» με τις εκάστοτε διοικήσεις.

Το Διοικητικό συμβούλιο της ομοσπονδίας ομόφωνα απαιτεί την εφαρμογή του ψηφίσματος του 36<sup>ου</sup> συνεδρίου για τις εισφορές των μελών του. Ταυτόχρονα θέλουμε να δηλώσουμε ότι εξαντλήθηκε το όποιο εύλογο χρονικό διάστημα για την επίλυση του προβλήματος. Η λύση θα δοθεί από τους Εργαζόμενους του Κλάδου μας με βάση το ισχύον Καταστατικό της Ομοσπονδίας και τις αρχές της Δημοκρατίας της Δικαιοσύνης και της Συνδικαλιστικής Πρακτικής.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΝΙΚΟΣ ΚΙΟΥΣΗΣ

ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΑΓΑΠΙΟΣ ΜΗΑΙΟΣ